

## СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и  
Правительством Брянской области  
об обеспечении достижения в 2014 – 2018 годах целевых показателей  
(нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений  
социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий  
(«дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере  
социального обслуживания населения Брянской области (2013 – 2018 годы)»

Регистрационный № 12-3/672/59

г. Москва

от «10» февраля 2014 г.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Максима Анатольевича Топилина, действующего на основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, с одной стороны, и Правительство Брянской области, именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице Губернатора Брянской области, председателя Правительства Брянской области Александра Васильевича Богомаза, действующего на основании Устава Брянской области от 20 декабря 2012 года № 91-3, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в рамках исполнения поручения Президента Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № Пр-675, поручения Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2014 г. № ОГ-П12-2256 и приказа Минтруда России от 30 апреля 2014 г. № 282 «О плане мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

## I. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1. В соответствии с настоящим соглашением Исполнитель обязуется обеспечить:

а) обязательное достижение в 2014 – 2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных планом мероприятий «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018годы)» Брянской области (далее – «дорожная карта»), приведенных в приложении к настоящему Соглашению;

б) привлечение средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений социального обслуживания, для повышения заработной платы социальных работников, посредством проведения мероприятий по оптимизации сети учреждений, включая средства от реструктуризации сети, оптимизации численности работников, в том числе административно-управленческого персонала, сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений в соответствии с целевыми показателями (нормативами), приведенными в приложении к настоящему Соглашению;

в) выполнение условий настоящего Соглашения.

## II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

2. Наличие утвержденной нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и согласованной с Минтрудом России «дорожной карты».

3. Обеспечение достижения показателей реализации «дорожной карты».

4. Обеспечение повышения заработной платы социальных работников, поименованных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г.

№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

### III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

5. Министерство обязуется:

а) оказывать методическую поддержку при реализации мероприятий «дорожной карты»;

б) направлять в Минфин России предложения об учете уровней достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения, при выделении дотации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, в 10-ти дневный срок после получения информации, представляемой Исполнителем на основании пункта «г» пункта 6 настоящего Соглашения;

в) обеспечить мониторинг достижения целевых показателей, определенных «дорожной картой».

6. Исполнитель обязуется обеспечить:

а) достижение целевых показателей (нормативов), указанных в пункте 1 настоящего Соглашения;

б) повышение заработной платы социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

в) направление средств, получаемых от экономии в результате оптимизации расходов, на повышение оплаты труда социальных работников, поименованных в пункте 4 настоящего Соглашения;

г) ежегодное представление в Министерство информации об уровне достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Соглашения (до 1 марта – за предыдущий год, за первое полугодие отчетного года – до 1 сентября);

д) выполнение иных обязательств, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

#### IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

#### V. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания обеими Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

#### VI. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ СПОРОВ (РАЗНОГЛАСИЙ)

9. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, разрешаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов, подписанных уполномоченными представителями Сторон.

10. В случае невозможности урегулирования споры (разногласия) подлежат рассмотрению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

12. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

### VIII. ПОДПИСИ СТОРОН

Министерство труда и социальной  
защиты Российской Федерации

Правительство Брянской области

Министр труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации

Губернатор Брянской области,  
Председатель Правительства  
Брянской области



/М.А. Топилин



/А.В. Богомаз

Приложение

к Соглашению между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Правительством Брянской области об обеспечении достижения в 2014-2018 годах целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания, определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Брянской области (2013 – 2018 годы)»

	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики	7,0	9,2	8,8	8,9	8,9	8,9
2	Число получателей услуг, чел.	7 993	6 990	6 368	6 386	6 386	6 386
3	Среднесписочная численность социальных работников, чел.	1 139	758	722	718	718	718
4	Численность населения Брянской области, чел.	1 248 132	1 237 742	1 229 400	1 223 500	1 218 500	1 214 800
5	Соотношение средней заработной платы социальных работников со средней заработной платой в Брянской области, %*	48,1	59,2	64,9	62,9	80,0	100,0

6	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	9,8	15,0	14,4	12,9	9,8	9,8
7	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.) из них:	0,0	14,5	21,4	22,3	30,9	30,9
8	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	34,7

\*Начиная с итогов 2015 года в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 года № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».